

# 九州・亚洲经营塾

KAIL THE KYUSHU-ASIA INSTITUTE OF LEADERSHIP



**理事长兼塾长 桥田 纮一**

伴随着经济全球化及激烈的国际竞争、日本的企业环境也发生着巨大的变化。为了适应这种变化、培养具有打破传统观念、大胆的开拓精神、丰富的知识及负有开拓使命感的领导人才成为了企业急不可待的课题。

无论时代如何变化、经营的中心以有志向的人为本、没有人才经营是不能成立的、经营只用商贸知识及技术是不可能成为经营支柱的。

九州·亚洲经营塾是集各业界的人才为一堂、利用同一空间共同学习经营哲学、切磋交流、充实知识、提高能力的场所、是培养具有领导未来九州·日本以及亚洲的有志向有抱负的人才的课堂。九州·亚洲经营塾作为九州的平成人才辈出的松下村塾、为培养有能力在九州以及世界经贸舞台上具有领导才能、促进经济发展、增进社会利益的优秀人才打下坚实的基础。望各界有能之士给与大力的支持和关照！

## **桥田塾长履歷書**

桥田 纮一 (HASHIDA KOICHI)

株式会社 九电工 相谈役

特定非营利活动法人 九州·亚洲经营塾 塾长

福冈县出生、日本庆应义塾大学 经济学部

工作经历

- 1966年4月 入社九州电力株式会社
- 1976年7月 同社 财会部课长 (特别资金调查担当)
- 1988年7月 同社 财会部决算课长
- 1991年7月 同社 熊本支店次长
- 1993年7月 同社 财会部次长
- 1996年6月 同社 宫崎支店长
- 1997年7月 同社 理事 宫崎支店长
- 1998年6月 同社 理事 总务部长
- 2001年6月 同社 常务取缔役
- 2007年6月 株式会社 九电工 代表取缔役社长
- 2013年6月 同社 代表取缔役会长
- 2014年6月 同社 取缔役相谈役
- 2015年6月 同社 相谈役

主要社外兼职

驻福冈蒙古国 名誉领事

一般社团法人 九州经济联合会 理事

福冈经济同友会 副代表干事

财团法人 九州国立博物馆振兴财团 理事

公益财团法人 亚洲都市研究所 会长

九州实业柔道联盟 副会长

公益财团法人 佐贺国际重粒子线癌治疗财团 评议员长



# KAIL 的方针

## 使命

KAIL 将通过下一领导人才的培养，让他们成为担负九州经济的自立自强和日本经济及亚洲经济圈的不久将来的栋梁之才，为经济活动注入活力，为增进社会整体利益而做出应有的贡献

## 蓝图

KAIL 将努力创造以下“平台”：

◇创造“互相磨练、互相学习”的平台，并运用于实际商务中

培养作为下一代领导人才的“智慧”和“魄力”。

◇作为人际网络的枢纽，创造不同行业 and 不同年龄层人群的汇集场所。

## 目前的主要活动

目前，KAIL 主要的推进活动有以下 3 项：

◇为培养下一代领导人才的教育事业

◇召开有关培养下一代领导人才的演讲会、座谈会、研讨会等

◇提供有关培养下一代领导人才的信息

## 历程

2001 年	7 月 设立事务局 ●福冈县·福冈市·九州大学·九州电力公司排出的主要工作人员开始每月举行 1 次例会
2002 年	4 月 推进协议会设立准备会 ●作为福冈县和福冈市的结构改革特区的战略项目、提出设置『亚洲九州商务学校』的方案
2003 年	1 月 亚洲九州商务学校（暂称）推进协议会设立总会 ●确立组织体制为产·学·官共同联合体形式 4 月 在九州大学、立命馆亚洲太平洋大学、长崎大学开设 MBA 课程 8 月 改名为『九州·亚洲经营塾推进协议会』 12 月 设立并召开『特定非営利法人 九州·亚洲经营塾』总会
2004 年	4 月 获得特定非営利法人 九州·亚洲经营塾许可 6 月 作为碧树馆课程正式开讲
2010 年	10 月 开设年轻管理人员课程
2012 年	1 月 开设海外研修课程
2014 年	5 月 实施女性管理职员海外研修

# KAIL 的設立趣旨書 2004 年 4 月 1 日

根据当前日本的少子高龄化社会的发展以及急剧的国际化的进展、社会及经济的结构也急需有相应的转变。作为地方经济也不例外、脱离依存中央体制、利用地方的想法、建立自己的强柱、通过产业竞争力的重新组合、为独自发展地方经济构筑框架已是迫在眉睫的问题。为适应地方经济发展的新动向、相应的人才才是必不可少的。产业竞争力的源泉来自于人才的培养、以地利条件好的亚洲经济圈为中心、放眼未来积极培养国际人才是非常重要的事业。为此、我们将创造与亚洲多数的企业团体进行交流接轨、并有效地发挥产学研联合的效果的人才培养基地。

我们通过设立这个人才基地『九州亚洲经营塾』、目标是力争在不久的将来能培养出肩负九州以至日本经济的新一代领导人才。为此、我们提供不偏重知识表面、将现实的商贸智慧的教育与作为新一代领导者真正应持有的抱负志向的涵养为焦点、有独自性且有魅力的讲座内容。同时、作为『人与人之间相互切磋、相互学习』的场所、在志向者之间、行业之间、超越世代之间形成人脉网络。另外、我们坚信九州亚洲经营塾将会成为肩负未来地方经济的『人财森林』。

在此我们郑重宣布、「特定非营利活动法人九州·亚洲经营私塾」将给与地方经济的发展注入活力，进而为增进整个社会的利益打下坚实的人才基础而贡献！

## 组织概要

运营主体	特定非营利活动法人九州·亚洲经营塾
事務局	〒810-0004 福岡市中央区渡辺通 2 丁目 1 番 82 号 电气楼共創館 7 階 电话 +81-92-726-1861 传真 +81-92-726-1869
塾长	桥田 纮一
职员	7 名

# 碧树馆课程

## 碧树的来源

碧树之词来源于禅语的清流无间断、碧树不凋零。以清流永不息、常青树不衰来示喻坚持不懈的努力和不断进取的重要性。

永恒不变绿意盎然的碧树象征着我们坚信有志者事竟成的抱负。碧树馆的理念是不断造就出有远大抱负并有意向付诸于行动的新一代领导人。

## 碧树馆课程简介

为力争实现地方经济的自主发展、兴建地方的新型产业、地方的结构改革是势必可行的。碧树馆是为培养大批有决心及行动力、能从组织内部行动、为迈向新的改革目标、开拓道路的新一代领导人才而设立的。

其中、我们认为紧迫的课题是现有企业的组织改革问题。一方面为促进经济成长需要创建新兴的风险企业。另一方面在人·财·物·信息等方面经营资源较丰富的大、中型企业、在迈向企业新的成长阶梯时其自身的改革也是必不可少的。

在九州地区、支援中小型风险企业的政策在逐步完善、推动现有企业或组织实行改革的人力资源的培训机制也刚开始。

碧树馆课程作为这种机制、在九州地区为各行各业及各社会团体创造了超越行业间的学习平台。

## 碧树馆课程的宗旨

是为培养企业团体的中坚领导力量、使其有明确的自身价值观、并可以身作则；在此基础上可以号召和影响他人、并拥有领导组织的能力；作为贯穿经营者的战略方针、有效地实现战略目标的纽带桥梁、能够以新型的领导方式、领导社会的各行各业、各界的组织团体、使它们成为在实现自身繁荣的同时促进地区的发展的双利的企业团体的中层领导、从而成为肩负未来的新型领导者。

## 碧树馆课程的设计

九州亚洲经营塾的课程是与 ISL 联合、运用 ISL 的改革性·创造性的人才培育的独自方法设计而成。

课程内容主要运用了 ISL 的方法、结合九州与亚洲诸国邻近的地理特征、以及从搞活地区经济观点来考虑、培养以九州为出发点、将来能改变日本、亚洲及世界的人才、课程是为培育九州的领导人才而设计。

# 领导人的素质要求

碧树馆课程、以下一代新型领导人应具备的 4 种资质为焦点定位。以身作则为价值观的基础、提高分析力及想象力及发现问题解决问题的能力、面对实际价值的创造、有勇气有热情、并具备能调动群众及组织的领导能力是我们的目标。

4 种资质：

## 价值观 (value)

对如何行动、为何行动有重新认识

## 感情力 (emotional capital)

酿成改革行动所需要的情感和勇气

## 创造的知力 (intellectual capital)

在认识·分析现状的基础上、描绘出改革的蓝图和途径

## 组织行动力 (social capital)

面向组织改革、调动群众及相关的组织

# 培养改革型领导人才的方法

## 觉醒型学习

从「教与被教」到「认识·发现」、形成各方面的转变

- 寺子屋式领导能力对话
- 各阶段课程前后的反复学习
- 根据「改革中间人才」的评定及市场评价标准、确认能力差距
- 通过高层管理培训、重新确认价值观

## 全人教育

以价值观为主轴、多视角的观察教育

- 个人、企业组织、社会经济的三个分析单位及相关性的同时考察
- 编入经营教育的历史、哲学、比较文化、社会人类学等内容

## 行动志向

摆脱培养「头脑僵硬·纸上谈兵的评论家」

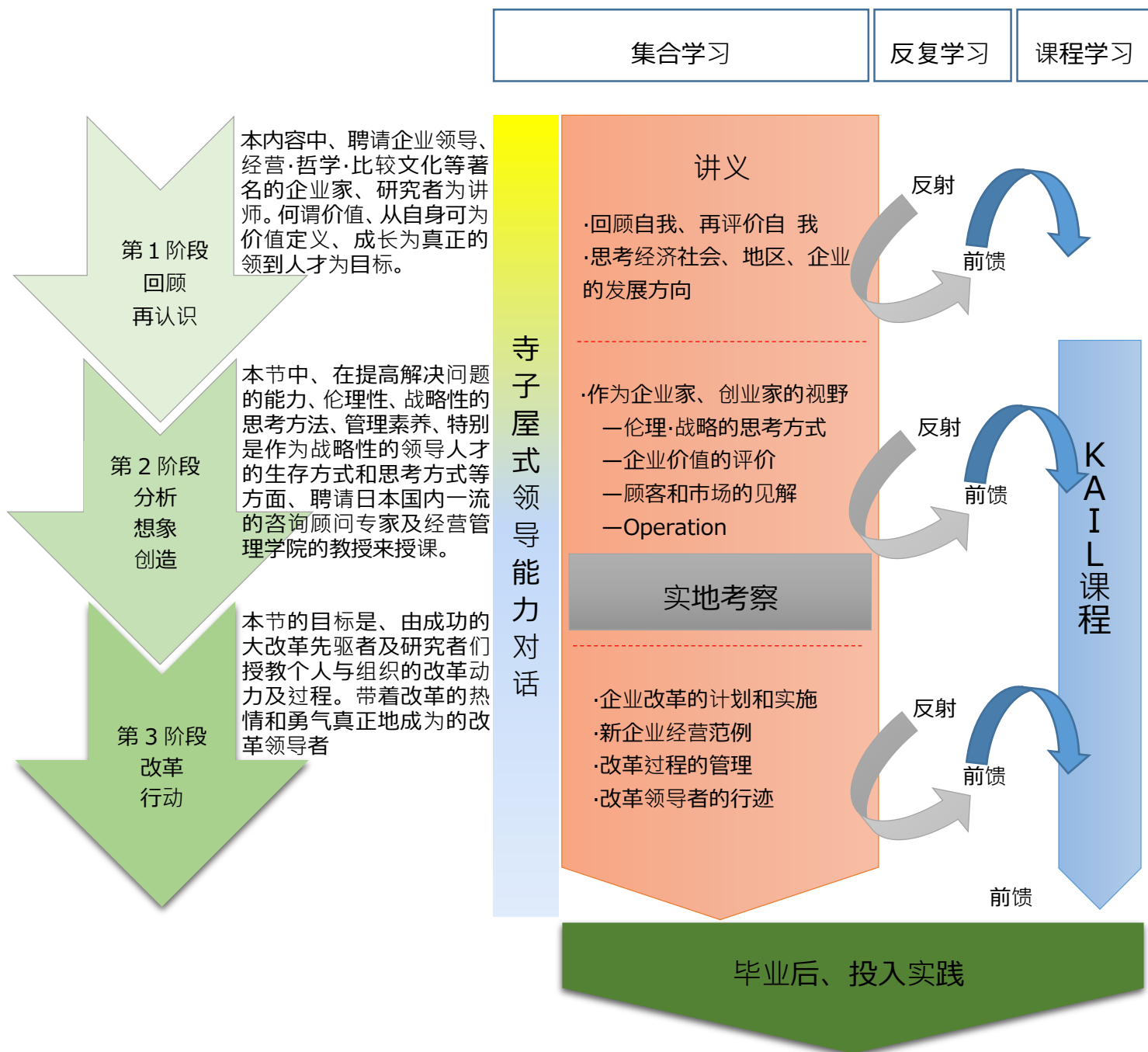
- 通过高层管理培训、制定并确认每个人的行动方案
- 通过经营咨询师的指导、计划每个人的实施项目内容、并将改革行动付诸于实际的工作中。

## 碧树馆课程特征

全程课程需 11 个月、授课时间隔周的周六和周日、是在职型领导培训教育。

全程研修时间为 230 小时、每年定额 36 名。

框架	大学经管学校 (MBA) 培养专业的经营管理人才	KAIL (碧树馆课程) 培养下一代经营管理人才
知识	知识·技术	
智慧	思考力、传达、推动力	
价值观	行动、思考的基本意识	



## 课程的 3 个轴心

### ■ 集合学习

- 讲义：是在学员们掌握传授的知识和技能的同时、以讨论为中心进行、使学员们酿成自我智慧。
- 寺子屋式领导能力对话：听取各界领导人的经验之谈、通过对话来增强磨练自身的意志。

### ■ 反刍学习

是认识及再确认集合学习期各讲义前后对事物的见解和想法的机会。学员们重新审视自己及所在企业·团体在世界及社会中位置、记录下自己率直的想法。在最后的学期里制定出毕业后的行动指南。

- 反射：各学期以学习为先、同时重新审视自我。
- 反馈：各学期学习结束时、兼顾复习学过的内容。
- 前馈：学期结束后、制定出自己今后的行动方针指南。

### ■ 课程学习

- KAIL 课程：以学员自身的问题意识为基础、自己选定课题、为企业的改革定制一剂方策。

## 亚洲实地考察

从亚洲观九州·想日本、畅想·畅想的旅程

### 概要

持续飞速发展的亚洲各国、与我们同时代活跃在经贸战线的骨干们、他们以什么为基轴、在做什么、是否对每天的工作有着烦恼、如何看待九州及日本。带领企业奋进的亚洲各国领导者们与在不同文化中构筑新型商机的日本领导者。通过相互间的交流讨论、学员们可以从活跃在亚洲各国的舞台上的他们的经营观、价值观得到新的自我成长的机会、同时、通过对现在的自己、组织、九州、日本进行客观的考察构想出自己将来的身影。

第 11 期实施：印度尼西亚 [2014 年 11 月 16 日~11 月 21 日]

第 10 期实施：越南·新加坡 [2013 年 11 月 19 日~24 日]

第 9 期实施：越南[2012 年 11 月 27 日~12 月 2 日]

第 8 期实施：越南[2011 年 11 月 29 日~12 月 3 日]

第 7 期实施：中国（香港·广州）[2010 年 11 月 22 日~25 日]

第 6 期实施：中国（香港、深圳）[2009 年 12 月 1 日~12 月 4 日]

第 5 期实施：新加坡·印度尼西亚[2008 年 11 月 30 日~12 月 4 日]

第 4 期实施：新加坡·马来西亚 [2007 年 12 月 4 日~8 日]

第 3 期实施：中国（上海、蘇州工業团地） [2007 年 2 月 28 日~3 月 3 日]

第 2 期实施：中国（上海） [2006 年 2 月 24 日~26 日]

# 碧樹会活動（同窓会組織）

## 提高学习经验、创造人才森林

毕业学员们通过『结合在 KAIL 学到的经验、为以体现自我的领导形象自觉地继续努力』、『毕业后、通过相互交流、得到新的自我成长的心得』为宗旨、以更加提高 KAIL 的经验为目的开展碧树馆同窗会活动、同时得到了 KIAL 事务局的支援。

## 丰富多彩的碧树会活动

### 总会

通过每年一次毕业学员总会、超过各期及企业间的交流、促成、加深学员之间的人脉网络的构成。

回顾过去、展望新的一年、丰富个人及企业的活动计划。

### 碧樹会课程

由走上领导岗位的毕业学员或请来财界的著名经营者们为讲师、共享他们的经验。

创造毕业后网络间的相互学习机会。

### 小组活动

通过包振华氏（4期生・OLA I・B・（株）代表）为讲师的中国语讲座及与经营有着密切关系的围棋活动小组等、毕业学员可以定期地进行交流。

### 实地考察

组织年一次的实地视察。通过考察八丁原地热发电所了解能源问题、通过访问武雄市图书馆学习地方是如何创生、2015年视察了关门桥及关门隧道、体验到了先人们的工夫和继承下来的不朽技术等。

### 还原社会

学员们在各自的岗位里自主地发挥领导作用的同时、将 KAIL 学到的知识传送给肩负使命的新一代年轻人及学生们展开还原报答社会的活动。

